



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat prin Programul Operational Capital Uman

#### Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Componentă 1 - Apel : POCU/140/4/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA”

Nr. Contract de finanțare: POCU/140/4/2/114560

Beneficiar: Asociația - Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasarea Forței de Muncă "FORMATEMP"

528 / 18.05.2018

## ANUNȚ SELECȚIE

### COORDONATOR PROIECT P3

## În cadrul proiectului "COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA" – POCU/140/4/2/114560

#### I. Prezentare

Asociația **CENTRUL DE FORMARE, PROFESIONALĂ, ORIENTARE, CONSILIERE ȘI PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ "FORMATEMP"**, este beneficiarul unei finanțări nerambursabile prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, pentru implementarea „**COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**” – POCU/140/4/2/114560.

Proiectul „**Comunitatea se dezvoltă – O șansă pentru Podgoria**” – POCU/140/4/2/114560 are ca **obiectiv general** - al proiectului îl reprezintă reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitatea marginalizată a com. Podgoria, județul Buzău, prin implementarea de măsuri integrate.

#### Prevederi legale:

- Ordonanță nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017
- Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017

#### Obiective specifice:

- OS1. Sprijinirea mobilității forței de muncă, promovarea sustenabilității și calității locurilor de muncă (prin crearea a 105 locuri de muncă)

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA  
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

- OS2. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare (prin conferinta de stimulare a implicarii comunitatii marginalizate in activitatile proiectului si conferinta de stimulare a sustenabilitatii activitatilor si rezultatelor proiectului in comunitate, prin 4 mese rotunde pentru dezvoltarea comunitatii pe tematica reducerea saraciei, nediscriminarii si tratamentului egal, prin activitatile extra curriculare cu elevii de 2 ore/zi , a 3 tabere si 3 excursii de interculturalitate )
- OS3. Investiția în educație, formare si formare profesionala pentru competențe si învașare pe tot parcursul vieții (prin cursurile de formare profesionala pentru 345 de persoane, si prin sesiunile de orientare si consiliere pentru 345 de persoane)
- OS4. Sprijinirea dezvoltarii si furnizarii de servicii socio-medice (prin infiintarea unui centru multifunctional la nivelul comunitatii si 2 centre medicale)
- OS5. Intervenția în domeniul îmbunătățirii condițiilor de locuit (prin reabilitarea a 15 de locuinte ale grupului tinta si oferirea serviciilor de igienizare in 32 de gospodarii)
- OS6. Intervenția în domeniul acordarii de asistența juridica pentru reglementari de acte (prin acordarea de servicii de consultanta juridica pt. reglementarile actelor de proprietate a 15 de gospodarii)
- OS7. Cresterea gradului de constientizare a actorilor sociali relevanti in legatura cu importanta egalitatii de sanse, nediscriminarea si incluziunea sociala.

In vederea completarii echipei de implementare a proiectului "**COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**" – Partener 3: ASOCIATIA DE DEZVOLTARE COMUNITARA „SANSE EGALE, organizează selectie prin concurs de dosare pentru **COORDONATOR PROIECT P3**, avand urmatoarele responsabilitati (extras din Cererea de finantare):

- a. Participa la elaborarea metodologie specifice de identificare si înregistrare a grupului tinta care va descrie criteriile de selectie a persoanelor care pot participa la interventiile în domeniul ocuparii fortei de munca;
- b. Coordoneaza, verifica si monitorizeaza activitatea expertului de recrutate si identificare GT privind identificarea, evaluarea si înscrierea în proiect persoanele care vor fi ulterior sprijinite pentru reinsertia pe piata muncii, prin intermediul unui program integrat de informare, consiliere si orientare profesionala, formare profesionala si prospectare si mediere;
- c. Coordoneaza, verifica si monitorizeaza activitatea expertului de recrutate si identificare GT privind acordarea de suport GT pentru completarea dosarului ;

Solicitant:



Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

- d. Coordoneaza, verifica si monitorizeaza activitatea expertului de recrutate si identificare GT privind baza de date cu grupul tinta care participa la programul integrat ;
- e. Coordoneaza, verifica si monitorizeaza activitatea expertului formare privind organizarea de programe de formare profesionala, autorizate conform OG129/2000 pentru grupul-tinta, în vederea cresterii competentelor profesionale necesare pentru a corespunde cerintelor privind competitivitatea si facilitarii accesului la ocupare si reintegrare pe piata muncii;
- f. Verifica si aproba suporturile de curs;
- g. Verifica , aproba si monitorizeaza acordarea de subventii cursantilor;
- h. Verifica , aproba si monitorizeaza certificatele eliberate in urma examenului final;
- i. Responsabil de redactarea notificărilor/actelor adiționale de modificare a contractului de finanțare;
- j. Verificarea fișelor de post si verificarea contractelor de muncă aferente expertului de recrutate si identificare GT si expertului formare ;
- k. Identificarea, selectarea și recrutarea membrilor echipei de proiect Partener(expertului de recrutate si identificare GT si expertului formare);
- l. Informare continuă a managerului de proiect, precum și a reprezentantului legal cu privire la statusul activității derulate de Partenerul;
- m. Realizarea de strategii/planificări de implementare a activității de care Partenerul este responsabil în cadrul proiectului.

Durata de implementare activităților aferente poziție solicitate: **perioadă determinată – 34 luni.**

**NOTA: Angajarea expertului selectat este conditionata de primirea avizarii de la OIR / AM POCU.**

### II.1. Criteriile de selecție sunt :

- Absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diplomă de licență
- Experiență în activitatea de specifica pentru care candideaza – peste 10 ani
- Experienta relevantă in proiecte implementate - Cel puțin 1 proiect cu fonduri nerambursabile
- Abilitați foarte bune de comunicare
- Experiență în derularea de proiecte care presupun comunicare directă cu beneficiarii

Solicitant:



Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali

### II.2. Cerințele minime pentru poziția de COORDONATOR PROIECT P3:

- studii superioare și abilități de comunicare
- peste 10 ani experiență profesională specifică

### III. 1. Selecția de CV-uri/Selecția aplicanților selecționați

- Etapa 1 de selecție - CV-urile care îndeplinesc condițiile de la punctele II.1, II.2 și vor fi selecționate pentru etapa II de selecție
- Etapa 2 de selecție - candidații ale căror CV-uri au fost selecționate în Etapa 1 vor susține un interviu cu membrii comisiei de selecție;
- Concluziile în urma interviului vor fi înscrise în fișa de evaluare (Anexa 1 conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției experților în cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP");
- După finalizarea interviurilor și completarea fișei de evaluare se va redacta un proces verbal cu rezultatele finale ale selecției (conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției a experților în cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP").

### IV. Dosarul candidaturii va conține:

- 1) Cerere înscriere la concurs;
- 2) CV Europass;
- 3) Copie CI (conform cu originalul);
- 4) Diplome studii în copie (conform cu originalul)
- 5) Documente care să ateste vechimea și specialitatea în muncă;
- 6) Copie certificat de naștere (conform cu originalul);
- 7) Declarație de disponibilitate

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA  
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

8) Scrisoare de intentie.

Lipsa oricărui document mai sus menționat se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.

Documentele vor fi transmise în format electronic – pdf la adresa de e-mail [office.sanseegale@gmail.com](mailto:office.sanseegale@gmail.com), cu mențiunea: “Pentru selecție COORDONATOR PROIECT P3”, până la data de **22.05.2018, orele 24:00**.

Concursul se va desfășura după următorul calendar:

18 mai 2018 – 22 mai 2018	Depunere dosare online la adresa de e-mail <a href="mailto:office.sanseegale@gmail.com">office.sanseegale@gmail.com</a> , orele 24:00;
23 mai 2018	Afisare rezultate selecție dosare – pe pagina web <a href="http://www.sansa-podgoria.ro">www.sansa-podgoria.ro</a>
23 mai 2018	Depunere contestații, pe adresa de e-mail <a href="mailto:office.sanseegale@gmail.com">office.sanseegale@gmail.com</a>
23 mai 2018	Soluționare contestații selecție dosare;
24 mai 2018	Proba interviu – ora 10.00
24 mai 2018	Afișare rezultate interviu – ora 12.00
24 mai 2018	Depunere contestații, între 14.00 și 17.00 pe adresa de e-mail <a href="mailto:office.sanseegale@gmail.com">office.sanseegale@gmail.com</a> ;
25 mai 2018	Soluționare contestații și afișare rezultate finale – pe pagina web <a href="http://www.sansa-podgoria.ro">www.sansa-podgoria.ro</a>

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA  
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

### BIBLIOGRAFIE:

1. Ordonanța nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017;
2. Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017;
3. O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020, publicată în Monitorul Oficial, partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 105/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 aprobate prin HG nr. 93/2016;
4. Ghidul Condiții Generale pentru POCU 2014-2020;
5. Ghidul Ghidul Solicitantului – condiții specifice "Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) în comunitățile marginalizate" AP 4/ PI 9.ii/ OS 4.2;
6. Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
7. Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în M. Of. al României nr. 238/03.04.2014

### MANAGER PROIECT,

Valentin – Gheorghe DIMON

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA  
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria