



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Componentă 1 - Apel : POCU/140/4/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA”

Nr. Contract de finanțare: POCU/140/4/2/114560

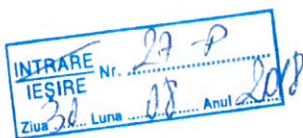
Beneficiar: Asociația - Centrul de formare profesională, orientare, consiliere și plasarea forței de muncă "FORMATEMP"

Nr. 363 - Podgoria / 30.08.2018

AVIZAT,

MANAGER PROIECT

DIMON GHEORGHE VALENTIN



ANUNȚ SELECȚIE

Expert identificare si gestionare P3

în cadrul proiectului "COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA" – POCU/140/4/2/114560

I. Prezentare

Asociația **CENTRUL DE FORMARE, PROFESIONALĂ, ORIENTARE, CONSILIERE ȘI PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ "FORMATEMP"**, este beneficiarul unei finanțări nerambursabile prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, pentru implementarea „**COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**” – POCU/140/4/2/114560.

Proiectul „**Comunitatea se dezvoltă – O șansă pentru Podgoria**” – POCU/140/4/2/114560 are ca **obiectiv general** - al proiectului il reprezintă reducerea numarului de persoane aflate în risc de saracie si excluziune sociala din

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

comunitatea marginalizata a com. Podgoria, judetul Buzau, prin implementarea de masuri integrate.

Prevederi legale:

- Ordonanță nr. 26/2000 cu modificarile introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017
- Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizata 2017

Obiective specifice:

- OS1. Sprijinirea mobilitatii fortei de munca , promovarea sustenabilitații si calitații locurilor de munca (prin crearea a 105 locuri de munca)
- OS2. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare (prin conferinta de stimulare a implicarii comunitatii marginalizate in activitatile proiectului si conferinta de stimulare a sustenabilitatii activitatilor si rezultatelor proiectului in comunitate, prin 4 mese rotunde pentru dezvoltarea comunitatii pe tematica reducerea saraciei, nediscriminarii si tratamentului egal, prin activitatile extra curriculare cu elevii de 2 ore/zi , a 3 tabere si 3 excursii de interculturalitate)
- OS3. Investiția în educație, formare si formare profesionala pentru competențe si învașare pe tot parcursul vieții (prin cursurile de formare profesionala pentru 345 de persoane, si prin sesiunile de orientare si consiliere pentru 345 de persoane)
- OS4. Sprijinirea dezvoltarii si furnizarii de servicii socio-medicale (prin infiintarea unui centru multifunctional la nivelul comunitatii si 2 centre medicale)
- OS5. Intervenția în domeniul îmbunătățirii condițiilor de locuit (prin reabilitarea a 15 de locuinte ale grupului tinta si oferirea serviciilor de igienizare in 32 de gospodarii)
- OS6. Interventia în domeniul acordarii de asistența juridica pentru reglementari de acte (prin acordarea de servicii de consultanta juridica pt. reglementarile actelor de proprietate a 15 de gospodarii)
- OS7. Cresterea gradului de constientizare a actorilor sociali relevanti in legatura cu importanta egalitatii de sanse, nediscriminarea si incluziunea sociala.

In vederea completarii echipei de implementare a proiectului **“COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA”** – Partener 3: ASOCIATIA DE DEZVOLTARE COMUNITARA „SANSE EGALE, organizează selectie prin concurs de dosare pentru **1 post**

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

EXPERT IDENTIFICARE SI GESTIONARE GT P3, avand urmatoarele responsabilitati (extras din Cererea de finantare):

- a. Responsabil de identificare, selectare, recrutare, implicare și menținere grup țintă în cadrul proiectului;
- b. Participarea la întâlnirile tehnice de proiect; Comunicare și colaborare cu coordonatorul formare profesională, coordonator comunicare, coordonator activitati partener;
- c. Stabilirea alături de coordonatorul formare profesională a criteriilor de selecție și a procedurii de recrutare a grupului țintă;
- d. Realizarea metodologiei/strategie de identificare, recrutare și menținere în proiect a grupului țintă, precum și a altor instrumente de lucru necesare;
- e. Identificarea grupului țintă prin deplasarea la fața locului, distribuirea de pliante/materiale de informare;
- f. Comunicare cu instituții publice/ ONG-uri care ar putea contribui la identificarea grupului țintă;
- g. Culegere date grup țintă – realizare/ culegere documente specifice (copie buletin, copie diplome, declarații pe propria răspundere, completare formulare grup țintă, semnare contract de participare la cursuri de formare profesională, etc.);
- h. Verificarea datelor culese aferente membrilor grupului țintă;
- i. Realizarea dosarelor individuale pentru fiecare participant în parte;
- j. Menținerea legăturii cu grupul țintă prin - organizarea de întâlniri cu grupul țintă, informare continuă a acestui cu privire la activitățile și obiectivele proiectului;
- k. Contactarea persoanelor din grupul țintă care prezintă intenția de a ieși din proiect cu scopul de a le determina să rămână în proiect;
- l. Centralizarea informațiilor culese pentru grupul țintă; Introducerea informațiile specifice grupului țintă în Mysmis;
- m. Realizarea rapoartelor de activitate și a fișelor de pontaj;
- n. Raportarea continuă a evoluției privind recrutarea grupului țintă;
- o. Realizarea rapoartelor specifice grupului țintă - realizarea unui raport centralizator care să descrie întregul proces de identificare, selecție și recrutare grup țintă;
- p. Arhivarea documentelor specifice grupului țintă.
- q. Pastreaza confidentialitatea datelor privind GT

NOTA: Angajarea expertului selectat stă sub rezerva primirii avizului de la OIR / AM POCU.

Solicitant:



Parteneri:





Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

II.1. Criteriile de selecție sunt :

- Absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diplomă de licență
- Experiență în activitatea de specifica pentru care candideaza – 0-5 ani
- Abilitați foarte bune de comunicare
- Experiență în derularea de proiecte care presupun comunicare directă cu beneficiarii
- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali

II.2. Cerințele minime pentru poziția de EXPERT IDENTIFICARE SI GESTIONARE GT P3:

- studii superioare si abilitati de comunicare
- 0-5 ani experienta profesionala specifica

III. 1. Selecția de CV-uri/Selecția aplicanților selecționați

- Etapa 1 de selecție - CV-urile care îndeplinesc condițiile de la punctele II.1, II.2 și vor fi selecționat pentru etapa II de selecție
- Etapa 2 de selecție - candidații ale căror CV-uri au fost selecționat în Etapa 1 vor susține un interviu cu membrii comisiei de selecție;
- Concluziile în urma interviului vor fi înscrise în fișa de evaluare (Anexa 1 conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției experților în cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP");
- După finalizarea interviurilor și completarea fișei de evaluare se va redacta un proces verbal cu rezultatele finale ale selecției (conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției a experților în cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP").

Dosarul candidaturii va conține:

- 1) Cerere înscriere la concurs;

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

- 2) CV Europass;
- 3) Copie CI (conform cu originalul);
- 4) Diplome studii în copie (conform cu originalul)
- 5) Documente care să ateste vechimea și specialitatea în muncă;
- 6) Copie certificat de naștere (conform cu originalul);
- 7) Declarație de disponibilitate
- 8) Scrisoare de intentie.

Lipsa oricărui document mai sus menționat se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.

Documentele vor fi transmise în format electronic – pdf la adresa de e-mail office.sanseegale@gmail.com, cu mențiunea: “Pentru selecție **EXPERT IDENTIFICARE SI GESTIONARE GT**”, până la data de **02.09.2018, orele 24:00**.

Concursul se va desfășura după următorul calendar:

30 august 2018 – 02 septembrie 2018	Depunere dosare online la adresa de e-mail office.sanseegale@gmail.com , orele 24:00;
03 septembrie 2018	Afisare rezultate selecție dosare – pe pagina web www.sansa-podgoria.ro
03 septembrie 2018	Depunere contestații, pe adresa de e-mail office.sanseegale@gmail.com
03 septembrie 2018	Soluționare contestații selecție dosare;
04 septembrie 2018	Proba interviu – ora 10.00
04 septembrie 2018	Afișare rezultate interviu – ora 12.00
05 septembrie 2018	Depunere contestații, între 10.00 și 14.00 pe adresa de e-mail office.sanseegale@gmail.com ;
05 septembrie 2018	Soluționare contestații și afișare rezultate finale – pe pagina web www.sansa-podgoria.ro

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

BIBLIOGRAFIE:

1. Ordonanța nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017;
2. O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020, publicată în Monitorul Oficial, partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 105/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 aprobate prin HG nr. 93/2016;
3. Ghidul Condiții Generale pentru POCU 2014-2020;
4. Ghidul Ghidul Solicitantului – condiții specifice "Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) în comunitățile marginalizate" AP 4/ PI 9.ii/ OS 4.2;
5. Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
6. Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în M. Of. al României nr. 238/03.04.2014

COORDONATOR PROIECT P3,

Boronschii Vasile



Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria