



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Componentă 1 - Apel : POCU/140/4/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA”

Nr. Contract de finanțare: POCU/140/4/2/114560

Beneficiar: Asociația - Centrul de formare profesională, orientare, consiliere și plasarea forței de muncă "FORMATEMP"

ANUNȚ SELECȚIE

EXPERT FORMARE PROFESIONALA

În cadrul proiectului „COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA” POCU/140/4/2/114560

Nr. FPP 155/09.12.2018

I. Prezentare

CENTRUL DE FORMARE, PROFESIONALĂ, ORIENTARE, CONSILIERE ȘI PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ "FORMATEMP", este beneficiarul unei finanțări nerambursabile prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, pentru implementarea „COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA” POCU/140/4/2/114560.

FORMARE PROFESIONALA PLUS SRL are calitatea de Partener 4 în cadrul proiectului.

Proiectul „COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA” POCU/140/4/2/114560 are ca **obiectiv general** - al proiectului îl reprezintă reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitatea marginalizată a com. Podgoria, județul Buzău, prin implementarea de măsuri integrate.

Prevederi legale:

- Ordonanță nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017
- Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017

Solicitant:



Parteneri:





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Obiective specifice:

OS1. Sprijinirea mobilitatii fortei de munca , promovarea sustenabilitatii si calitatii locurilor de munca (prin crearea a 105 locuri de munca)

OS2. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare (prin conferinta de stimulare a implicarii comunitatii marginalizate in activitatile proiectului si conferinta de stimulare a sustenabilitatii activitatilor si rezultatelor proiectului in comunitate, prin 4 mese rotunde pentru dezvoltarea comunitatii pe tematica reducerea saraciei, nediscriminarii si tratamentului egal, prin activitatile extra curriculare cu elevii de 2 ore/zi , a 3 tabere si 3 excursii de interculturalitate)

OS3. Investitia în educatie, formare si formare profesionala pentru competente si învatare pe tot parcursul vietii (prin cursurile de formare profesionala pentru 345 de persoane, si prin sesiunile de orientare si consiliere pentru 345 de persoane)

OS4. Sprijinirea dezvoltarii si furnizarii de servicii socio-medicale (prin infiintarea unui centru multifunctional la nivelul comunitatii si 2 centre medicale)

OS5. Interventia în domeniul îmbunatatirii conditiilor de locuit (prin reabilitarea a 15 de locuinte ale grupului tinta si oferirea serviciilor de igienizare in 32 de gospodarii)

OS6. Interventia în domeniul acordarii de asistenta juridica pentru reglementari de acte (prin acordarea de servicii de consultanta juridica pt. reglementarile actelor de proprietate a 15 de gospodarii)

OS7. Cresterea gradului de constientizare a factorilor sociali relevanti in legatura cu importanta egalitatii de sanse, nediscriminarea si incluziunea sociala. excludiune sociala.

In vederea completarii echipei de implementare a proiectului „COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA” POCU/140/4/2/114560 – Partenerul 4: FORMARE PROFESIONALA PLUS SRL, organizează selectie prin concurs de dosare pentru **EXPERT FORMARE PROFESIONALA**, avand urmatoarele responsabilitati (extras din Cererea de finantare):

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria



ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

- Va proiecta activitatea de formare profesionala
- Va tine legatura cu echipa de formatori ai P4
- Va sprijini organizarea activitatilor de formare si a examenarii
- Va participa la evaluarea activitatii de formare

Durata de implementare activităților aferente poziție solicitate: **periodă determinată – 25 luni.**

Numar de ore/zi: **4 ore/zi**

NOTA: Angajarea expertului selectat stă sub rezerva primirii avizului de la OIR / AM POCU si sau a aprobarii actului aditional.

II.1. Criteriile de selecție sunt :

- Absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diplomă de licență
- Experiență în activitatea de specifica pentru care candideaza – minim 5 ani
- Abilitați foarte bune de comunicare
- Experiență în derularea de proiecte care presupun comunicare directă cu beneficiarii
- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali

II.2. Cerintele minime pentru pozitia de EXPERT FORMARE PROFESIONALA:

- studii superioare si abilitati de comunicare
- minim 5 ani experienta profesionala specifica

III. 1. Selecția de CV-uri/Selecția aplicațiilor selecționați

- Etapa 1 de selecție - CV-urile care îndeplinesc condițiile de la punctele II.1, II.2 si vor fi selecționat pentru etapa II de selecție
- Etapa 2 de selecție - candidații ale căror CV-uri au fost selecționat in Etapa 1 vor susține un interviu cu membrii comisiei de selecție;

Solicitant:



Parteneri:





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

- Concluziile in urma interviului vor fi înscrise in fisa de evaluare (Anexa 1 conform Metodologiei de organizare si desfasurare a selectiei experților in cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP");
- După finalizarea interviurilor si completarea fisei de evaluare se va redacta un proces verbal cu rezultatele finale ale selecției (conform Metodologiei de organizare si desfasurare a selectiei a experților in cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP").

IV. Dosarul candidaturii va conține:

- 1) Cerere inscriere la concurs;
- 2) CV Europass;
- 3) Copie CI (conform cu originalul);
- 4) Diplome studii în copie (conform cu originalul)
- 5) Documente care să ateste vechimea și specialitatea în muncă;
- 6) Copie certificat de naștere (conform cu originalul/pentru doamne);
- 7) Declarație de disponibilitate
- 8) Scrisoare de intentie.

Lipsa oricărui document mai sus menționat se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Documentele vor fi transmise în format electronic – pdf la adresa de e-mail office@cursuricalificare.com, cu mențiunea: “Pentru selecție EXPERT FORMARE PROFESIONALA”, până la data de **12.12.2018, orele 24:00**.

Concursul se va desfășura după următorul calendar:

09 decembrie 2018 – 12 decembrie 2018	Depunere dosare online la adresa de e-mail office@cursuricalificare.com , orele 24:00;
13 decembrie 2018	Afisare rezultate selecție dosare pe pagina web www.sansa-podgoria.ro
14 decembrie 2018	Depunere contestații, pe adresa de e-mail office@cursuricalificare.com
15 decembrie 2018	Soluționare contestații selecție dosare;
16 decembrie 2018	Proba interviu – ora 10.00
17 decembrie 2018	Afișare rezultate interviu – ora 12.00
17 decembrie 2018	Depunere contestații, între 14.00 și 17.00 pe adresa de e-mail office@cursuricalificare.com ;
18 decembrie 2018	Soluționare contestații și afișare rezultate finale – pe pagina web www.sansa-podgoria.ro

BIBLIOGRAFIE:

1. Ordonanța nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017;
2. Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017;
3. O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020, publicată în Monitorul Oficial, partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 105/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 aprobate prin HG nr. 93/2016;
4. Ghidul Condițiilor Generale pentru POCU 2014-2020;
5. Ghidul Ghidul Solicitantului – condiții specifice “Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) în comunitățile marginalizate” AP 4/ PI 9.ii/ OS 4.2;

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

6. Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora

7. Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în M. Of. al României nr. 238/03.04.2014

**MANAGER PROIECT,
Valentin - Gheorghe DIMON**

**COORDONATOR P4,
PICIORUS ALEXANDRU**



Solicitant:



Parteneri:



**COMUNA
Podgoria**

**ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria**