



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat prin Programul Operational Capital Uman

Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Componentă 1 - Apel : POCU/140/4/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „**COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**”

Nr. Contract de finanțare: **POCU/140/4/2/114560**

Beneficiar: **Asociația - Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasarea Forței de Muncă "FORMATEMP"**

ANUNȚ SELECȚIE

EXPERT IDENTIFICARE ȘI GESTIONARE GT

În cadrul proiectului "COMUNITATEA SE DEZVOLTA – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA" – POCU/140/4/2/114560

Nr. FPP 39 / 21.02.2019

I. Prezentare

CENTRUL DE FORMARE, PROFESIONALĂ, ORIENTARE, CONSILIERE ȘI PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ "FORMATEMP", este beneficiarul unei finanțări nerambursabile prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, pentru implementarea „**COMUNITATEA SE DEZVOLTA – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**” – POCU/140/4/2/114560.

FORMARE PROFESIONALA PLUS SRL are calitatea de Partener 4 in cadrul proiectului.

Proiectul „**Comunitatea se dezvoltă – O șansă pentru Podgoria**” – POCU/140/4/2/114560 are ca **obiectiv general** - al proiectului il reprezintă reducerea numarului de persoane aflate în risc de saracie si excluziune sociala din comunitatea marginalizata a com. Podgoria, judetul Buzau, prin implementarea de masuri integrate.

Prevederi legale:

- Ordonanță nr. 26/2000 cu modificarile introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017
- Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizata 2017

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

Obiective specifice:

- OS1. Sprijinirea mobilitatii fortei de munca , promovarea sustenabilitatii si calitatii locurilor de munca (prin crearea a 105 locuri de munca)
- OS2. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare (prin conferinta de stimulare a implicarii comunitatii marginalizate in activitatile proiectului si conferinta de stimulare a sustenabilitatii activitatilor si rezultatelor proiectului in comunitate, prin 4 mese rotunde pentru dezvoltarea comunitatii pe tematica reducerea saraciei, nediscriminarii si tratamentului egal, prin activitatile extra curriculare cu elevii de 2 ore/zi , a 3 tabere si 3 excursii de interculturalitate)
- OS3. Investiția în educație, formare si formare profesionala pentru competențe si învașare pe tot parcursul vieții (prin cursurile de formare profesionala pentru 345 de persoane, si prin sesiunile de orientare si consiliere pentru 345 de persoane)
- OS4. Sprijinirea dezvoltarii si furnizarii de servicii socio-medice (prin infiintarea unui centru multifunctional la nivelul comunitatii si 2 centre medicale)
- OS5. Intervenția în domeniul îmbunătățirii condițiilor de locuit (prin reabilitarea a 15 de locuinte ale grupului tinta si oferirea serviciilor de igienizare in 32 de gospodarii)
- OS6. Intervenția în domeniul acordarii de asistența juridica pentru reglementari de acte (prin acordarea de servicii de consultanta juridica pt. reglementarile actelor de proprietate a 15 de gospodarii)
- OS7. Cresterea gradului de constientizare a actorilor sociali relevanti in legatura cu importanta egalitatii de sanse, nediscriminarea si incluziunea sociala.

In vederea completarii echipei de implementare a proiectului ”**COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**” – Partenerul 4: FORMARE PROFESIONALA PLUS RL, organizează selectie prin concurs de dosare pentru **EXPERT IDENTIFICARE ȘI GESTIONARE GT**, avand urmatoarele responsabilitati (extras din Cererea de finantare):

- distribuie materialele de informare si constientizare elaborate;
- prezinta obiectivele, activitatile derulate si rezultatele asteptate in cadrul proiectului, potentialilor beneficiari;
- identifica si selecteaza potentialii beneficiari si furnizeaza acestora toate informatiile legate de proiect;
- proiecteaza si monitorizeaza activitatea de formare profesionala impreuna cu expertul formare profesionala;

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

- sprijina organizarea activitatilor de formare si a examinarii;
- participa la evaluarea activitatii de formare;
- creaza baza de date a dosarelor persoanelor care vor beneficia de servicii de asistenta.

NOTA: Angajarea expertului selectat stă sub rezerva primirii avizului de la OIR / AM POCU.

II.1. Criteriile de selecție sunt :

- Absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diplomă de licență
- Experiență în activitatea de specifica pentru care candideaza – minim 5 ani
- Experiența relevantă în proiecte implementate - Cel puțin 1 proiect cu fonduri nerambursabile
- Abilitați foarte bune de comunicare
- Bune abilități de facilitare grupuri
- Experiență în derularea de proiecte care presupun comunicare directă cu beneficiarii
- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali

II.2. Cerintele minime pentru pozitia de Expert identificare și gestionare GT:

- studii superioare si abilitati de comunicare
- minim 5 ani experienta profesionala specifica

III. 1. Selecția de CV-uri/Selecția aplicanților selecționați

- Etapa 1 de selecție - CV-urile care îndeplinesc condițiile de la punctele II.1, II.2 si vor fi selecționat pentru etapa II de selecție
- Etapa 2 de selecție - candidații ale căror CV-uri au fost selecționat în Etapa 1 vor susține un interviu cu membrii comisiei de selecție;
- Concluziile în urma interviului vor fi înscrise în fișa de evaluare (Anexa 1 conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției experților în cadrul Asociației

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP");

- După finalizarea interviurilor și completarea fișei de evaluare se va redacta un proces verbal cu rezultatele finale ale selecției (conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției a experților în cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP").

IV. Dosarul candidaturii va conține:

- 1) Cerere înscriere la concurs;
- 2) CV Europass;
- 3) Copie CI (conform cu originalul);
- 4) Diplome studii în copie (conform cu originalul)
- 5) Documente care să ateste vechimea și specialitatea în muncă;
- 6) Copie certificat de naștere (conform cu originalul);
- 7) Declarație de disponibilitate
- 8) Scrisoare de intenție.

Lipsa oricărui document mai sus menționat se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.

Documentele vor fi transmise în format electronic – pdf la adresa de e-mail office@cursuricalificare.com, cu mențiunea: **"Pentru selecție EXPERT IDENTIFICARE ȘI GESTIONARE GT (1)"**, până la data de **04.03.2019, orele 24:00**.

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

Concursul se va desfășura după următorul calendar:

21 februarie 2019 – 4 martie 2019	Depunere dosare online la adresa de e-mail office@cursuricalificare.com , orele 24:00;
5 martie 2019	Afisare rezultate selecție dosare – pe pagina web www.sansa-podgoria.ro
5 martie 2019	Depunere contestații, pe adresa de e-mail office@cursuricalificare.com
5 martie 2019	Soluționare contestații selecție dosare;
6 martie 2019	Proba interviu – ora 10.00
6 martie 2019	Afișare rezultate interviu – ora 13.00
7 martie 2019	Depunere contestații, între 14.00 și 17.00 pe adresa de e-mail office@cursuricalificare.com ;
7 martie 2019	Soluționare contestații și afișare rezultate finale – pe pagina web www.sansa-podgoria.ro

BIBLIOGRAFIE:

1. Ordonanța nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017;
2. Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017;
3. O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020, publicată în Monitorul Oficial, partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 105/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 aprobate prin HG nr. 93/2016;
4. Ghidul Condiții Generale pentru POCU 2014-2020;
5. Ghidul Ghidul Solicitantului – condiții specifice "Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) în comunitățile marginalizate" AP 4/ PI 9.ii/ OS 4.2;
6. Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

7. Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în M. Of. al României nr. 238/03.04.2014

MANAGER PROIECT,

Valentin - Gheorghe DIMON



COORDONATOR P4,

Alexandru PICIORUȘ



Solicitant:



Parteneri:



COMUNA
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ
Podgoria