



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

#### Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Componentă 1 - Apel : POCU/140/4/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA”

Nr. Contract de finanțare: POCU/140/4/2/114560

Beneficiar: Asociația - Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasarea Forței de Muncă "FORMATEMP"

## ANUNȚ SELECȚIE

### EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ

## În cadrul proiectului ” „COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA”” – POCU/140/4/2/114560

#### I. Prezentare

Asociația **CENTRUL DE FORMARE, PROFESIONALĂ, ORIENTARE, CONSILIERE ȘI PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ "FORMATEMP"**, este beneficiarul unei finanțări nerambursabile prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, pentru implementarea ” „**COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**”” – POCU/140/4/2/114560.

Proiectul ” „**COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**” – POCU/140/4/2/114560 are ca **obiectiv general** - al proiectului îl reprezintă reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitatea marginalizată a com. Beceni, județul Buzău, prin implementarea de măsuri integrate.

#### Prevederi legale:

- Ordonanță nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017
- Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017

#### Obiective specifice:

- OS1. Sprijinirea mobilității forței de muncă, promovarea sustenabilității și calității locurilor de muncă (prin crearea a 110 locuri de muncă)
- OS2. Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare (prin conferința de stimulare a implicării comunității marginalizate în

Solicitant:



Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020**

activitățile proiectului și conferința de stimulare a sustenabilității activităților și rezultatelor proiectului în comunitate, prin 4 mese rotunde pentru dezvoltarea comunității pe tematica reducerea sărăciei, nediscriminării și tratamentului egal, prin activitățile extra curriculare cu elevii de 2 ore/zi, a 3 tabere și 3 excursii de interculturalitate )

- OS3. Investiția în educație, formare și formare profesională pentru competente și învățare pe tot parcursul vieții (prin cursurile de formare profesională pentru 360 de persoane, și prin sesiunile de orientare și consiliere pentru 345 de persoane)
- OS4. Sprijinirea dezvoltării și furnizării de servicii socio-medicale (prin înființarea unui centru multifuncțional la nivelul comunității, 1 centru medical și o unitate medicală mobilă)
- OS5. Intervenția în domeniul îmbunătățirii condițiilor de locuit (prin reabilitarea a 10 de locuințe ale grupului țintă și oferirea serviciilor de igienizare în 15 de gospodării)
- OS6. Intervenția în domeniul acordării de asistență juridică pentru reglementări de acte (prin acordarea de servicii de consultanță juridică pt. reglementările actelor de proprietate a 25 de gospodării)
- OS7. Creșterea gradului de conștientizare a factorilor sociali relevanți în legătură cu importanța egalității de șanse, nediscriminarea și incluziunea socială.

În vederea completării echipei de implementare a proiectului „COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANȘĂ PENTRU PODGORIA” – **Solicitantul: Asociația Centrul de Formare, Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă ”FORMATEMP”**, organizează selecție prin concurs de dosare pentru **EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ**, având următoarele responsabilități (extras din Cererea de finanțare):

- Va proiecta activitatea de formare profesională, va ține legătura cu echipa de formatori ai P3 / P4, va sprijini organizarea activităților de formare și a examinării, va participa la evaluarea activității de formare.

Durata de implementare activităților aferente poziției solicitate: **perioadă determinată – 13 luni.**

**NOTA: Angajarea expertului selectat stă sub rezerva primirii avizului de la OIR / AM POCU.**

Solicitant:



Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

## II.1. Criteriile de selecție sunt :

- Absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diplomă de licență
- Experiență în activitatea de specifică pentru care candidează – 0 ani
- Experiență în formare profesională – 0 ani
- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali

## II.2. Cerințele minime pentru poziția de EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ:

- studii superioare și abilități de comunicare
- experiența profesională specifică – 0 ani

## III. 1. Selecția de CV-uri/Selecția aplicațiilor selecționați

- Etapa 1 de selecție - CV-urile care îndeplinesc condițiile de la punctele II.1, II.2 și vor fi selecționate pentru etapa II de selecție
- Etapa 2 de selecție - candidații ale căror CV-uri au fost selecționate în Etapa 1 vor susține un interviu cu membrii comisiei de selecție;
- Concluziile în urma interviului vor fi înscrise în fișa de evaluare (Anexa 1 conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției experților în cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP");
- După finalizarea interviurilor și completarea fișei de evaluare se va redacta un proces verbal cu rezultatele finale ale selecției (conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției a experților în cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP").

## IV. Dosarul candidaturii va conține:

- 1) Cerere înscriere la concurs;
- 2) CV Europass;
- 3) Copie CI (conform cu originalul);
- 4) Diplome studii în copie (conform cu originalul)

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA  
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

- 5) Documente care să ateste vechimea și specialitatea în muncă;
- 6) Copie certificat de naștere (conform cu originalul);
- 7) Declarație de disponibilitate
- 8) Scrisoare de intenție.

**Lipsa oricărui document mai sus menționat se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.**

Documentele vor fi transmise în format electronic – pdf la adresa de e-mail [office.formatemp@gmail.com](mailto:office.formatemp@gmail.com), cu mențiunea: **“Pentru selecție EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ – POCU 114560”**, până la data de **13.12.2019, orele 12:00**.

Concursul se va desfășura după următorul calendar:

09 decembrie - 13 decembrie 2019	Depunere dosare online la adresa de e-mail <a href="mailto:office.formatemp@gmail.com">office.formatemp@gmail.com</a> , orele 12:00;
13 decembrie 2019	Afișare rezultate selecție dosare – pe pagina web <a href="http://www.sansa-podgoria.ro">www.sansa-podgoria.ro</a>
13 decembrie 2019	Depunere contestații, pe adresa de e-mail <a href="mailto:office.formatemp@gmail.com">office.formatemp@gmail.com</a>
14 decembrie 2019	Soluționare contestații selecție dosare;
16 decembrie 2019	Proba interviu
16 decembrie 2019	Afișare rezultate interviu
16 decembrie 2019	Depunere contestații pe adresa de e-mail <a href="mailto:office.formatemp@gmail.com">office.formatemp@gmail.com</a> ;
17 decembrie 2019	Soluționare contestații și afișare rezultate finale – pe pagina web <a href="http://www.sansa-podgoria.ro">www.sansa-podgoria.ro</a>

Solicitant:



Parteneri:



COMUNA  
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

#### BIBLIOGRAFIE:

1. Ordonanța nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017;
2. Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017;
3. O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020, publicată în Monitorul Oficial, partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 105/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 aprobate prin HG nr. 93/2016;
4. Ghidul Condițiilor Generale pentru POCU 2014-2020;
5. Ghidul Ghidul Solicitantului – condiții specifice "Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) în comunitățile marginalizate" AP 4/ PI 9.ii/ OS 4.2;
6. Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
7. Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în M. Of. al României nr. 238/03.04.2014

#### MANAGER PROIECT,

**Valentin - Gheorghe DIMON**



Solicitant:



Parteneri:



COMUNA  
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria