



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## FORMAREPLUS

Codul proiectului: **POCU/140/4.2/114560**

Titlul proiectului: „**COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**”

Beneficiar / Partener: **FORMARE PROFESIONALA PLUS SRL**

**Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei**

Componentă 1 - Apel : POCU/140/4/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate/2/Reducerea numarului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate

**Beneficiar:** Asociația - Centrul de formare profesională, orientare, consiliere și plasarea forței de muncă "FORMATEMP"

## ANUNȚ SELECȚIE EXPERT IDENTIFICARE SI GESTIONARE GRUP TINTA

în cadrul proiectului „COMUNITATEA SE DEZVOLTA - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA” POCU/140/4/2/114560

Nr. Inregistrare **FPP 673/29.07.2020**

### I. Prezentare

**CENTRUL DE FORMARE, PROFESIONALĂ, ORIENTARE, CONSILIERE ȘI PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ "FORMATEMP"**, este beneficiarul unei finanțări nerambursabile prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, pentru implementarea „**COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**” - POCU/140/4/2/114560.

**FORMARE PROFESIONALA PLUS SRL** are calitatea de Partener 4 în cadrul proiectului.

Proiectul „**COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ - O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA**” - POCU/140/4/2/114560 are ca **obiectiv general** - reducerea numarului de persoane aflate în risc de saracie si excluziune sociala din comunitatea marginalizata a com. Podgoria, judetul Buzau, prin implementarea de masuri integrate.

### Prevederi legale:

- Ordonanță nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017
- Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017

### Obiective specifice:

OS1. Sprijinirea mobilitatii fortei de munca , promovarea sustenabilitatii si calitatii locurilor de munca (prin crearea a 105 locuri de munca)

OS2. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare (prin conferinta de stimulare a implicarii comunitatii marginalizate in activitatile proiectului si conferinta de stimulare a sustenabilitatii activitatilor si rezultatelor proiectului in comunitate, prin 4 mese rotunde pentru dezvoltarea comunitatii pe

Solicitant:



Parteneri:

**FORMAREPLUS**

**BPI group**



COMUNA  
**Podgoria**  
ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
**Podgoria**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

tematica reducerea saraciei, nediscriminarii si tratamentului egal, prin activitatile extra curriculare cu elevii de 2 ore/zi , a 3 tabere si 3 excursii de interculturalitate )

OS3. Investiția în educație, formare si formare profesionala pentru competențe și învățare pe tot parcursul vieții (prin cursurile de formare profesionala pentru 345 de persoane, si prin sesiunile de orientare si consiliere pentru 345 de persoane)

OS4.Sprrijinirea dezvoltarii si furnizarii de servicii socio-medicale (prin infiintarea unui centru multifunctional la nivelul comunitatii si 2 centre medicale)

OS5. Intervenția în domeniul îmbunătățirii condițiilor de locuit (prin reabilitarea a 15 de locuinte ale grupului tinta si oferirea serviciilor de igienizare in 32 de gospodarii)

OS6. Intervenția în domeniul acordarii de asistența juridica pentru reglementari de acte (prin acordarea de servicii de consultanta juridica pt. reglementarile actelor de proprietate a 15 de gospodarii)

OS7. Creșterea gradului de conștientizare a actorilor sociali relevanți în legătură cu importanța egalității de șanse, nediscriminarea și incluziunea socială.

In vederea completarii echipei de implementare a proiectului "COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA" POCU/140/4/2/114560 – Partenerul 4: FORMARE PROFESIONALA PLUS SRL, organizează selectie prin **concurs de dosare si interviu online** pentru postul vacant: **EXPERT IDENTIFICARE SI GESTIONARE GRUP TINTA**, avand urmatoarele responsabilitati (extras din Cererea de finantare):

- Distribuie materialele de informare si constientizare elaborate;
- Prezinta obiectivele, activitatile derulate si rezultatele asteptate in cadrul proiectului, potentialilor beneficiari;
- Identifica si selecteaza potentialii beneficiari si furnizeaza acestora toate informatiile legate de proiect;
- Proiecteaza si monitorizeaza activitatea de formare profesionala impreuna cu expertul formare profesionala;
- Sprijina organizarea activitatilor de formare si a examenarii;
- Participa la evaluarea activitatii de formare;
- Creaza baza de date a dosarelor persoanelor care vor beneficia de servicii de asistenta.

Durata de implementare activităților aferente poziției solicitate:

**perioadă determinată – până la finalizarea proiectului (februarie 2021) corelat cu graficul activităților și Actele Adiționale viitoare.**

Numar de ore/zi:

**4 ore/zi**

Localitatea de desfasurare a activitatii:

**(2-3 zile / saptamana)**

**Comuna Podgoria – judetul Buzau**

**(2-3 zile / saptamana)**

**Bucuresti, strada Lectorului nr. 2, Lectorului Residence, bloc B, apartament 7 – birou de proiect P4**

**NOTA:** Angajarea expertului selectat stă sub rezerva primirii avizului de la OIR / AM POCU si a aprobarii daca este cazul a actelor aditionale.

Solicitant:



Parteneri:

**FORMAREPLUS**

**BPI group**



**COMUNA  
Podgoria**

**ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

## II.1. Criteriile de selecție sunt :

- Absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diplomă de licență
- Experiență în activitatea de specifica pentru care candideaza – 0 - 5 ani
- Abilitați foarte bune de comunicare
- Experiență în derularea de proiecte care presupun comunicare directă cu beneficiarii
- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali
- Experiența în domeniul educației de formării profesionale
- Bune cunostinte de operare PC / Pachet Office / mail etc

## II.2. Cerințele minime pentru poziția de EXPERT IDENTIFICARE SI GESTIONARE GRUP TINTA:

- studii superioare și abilitați de comunicare

## III. 1. Selecția de CV-uri/Selecția aplicanților selecționați

- Etapa 1 de selecție - CV-urile (și dosarul complet) care îndeplinesc condițiile de la punctele II.1, II.2 și vor fi selecționate pentru etapa II de selecție
- Etapa 2 de selecție - candidații ale căror CV-uri au fost selecționate în Etapa 1 vor susține un **interviu online prin platforma Zoom**, cu membrii comisiei de selecție;
- Concluziile în urma interviului vor fi înscrise în fișa de evaluare (Anexa 1 conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției experților în cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP");
- După finalizarea interviurilor și completarea fișei de evaluare se va redacta un proces verbal cu rezultatele finale ale selecției (conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției a experților în cadrul Asociației Centrul de Formare Profesională, Orientare, Consiliere și Plasare a Forței de Muncă "FORMATEMP").

### Dosarul candidaturii va conține:

- 1) Cerere înscriere la concurs (*model în paginile următoare*)
- 2) CV Europass (semnat, și datat)
- 3) Copie CI (conform cu originalul) / semnat
- 4) Diplome studii în copie (conform cu originalul) / semnat
- 5) Documente care să ateste vechimea și specialitatea în muncă; (adeverințe, recomandări, CIM, etc)
- 6) Copie certificat de naștere (conform cu originalul);
- 7) Declarație de disponibilitate (*model în paginile următoare*)



Lipsa oricărui document mai sus menționat **se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.**

Solicitant:



Parteneri:

**FORMAREPLUS**

**BPI group**



COMUNA  
**Podgoria**

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
**Podgoria**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Modalitatea de transmitere a dosarului de candidatura



Dosarul de candidatura, va fi transmis **intr-un singur PDF**, **cu paginile numerotate**, cu OPIS, fara a depasi dimensiunea de **20 mb** la adresa de e-mail [office@cursuricalificare.com](mailto:office@cursuricalificare.com)

Model OPIS:

OPISUL DOSARULUI DE CANDIDATURA (model)

Nr. Crt.	Tipul documentului	Pagini
1	Declarație de disponibilitate	2
2	Cerere de înscriere la concursul de selecție	3
3	Curriculum vitae Europass	4 - 7
4	Carte de identitate	8
5	Certificat de căsătorie	9
6	Diplomă de licență	10
7	Certificat absolvire .....	11
8	Certificat de naștere	12
9	Certificat de absolvire .....	13
10	Diploma de.....	14
11	Contract ..... Responsabil formare profesionala	15-20
12	Certificat ....	21-22
13	Certificat .....	23-24
14	Contract de munca 413/11.11.2013 - .....	25-27
15	Contract de munca 221/09.06.2016 - .....	28-31

Total pagini dosar de candidatura: 31 pagini.



Netransmiterea documentelor in formatul mai sus menționat se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.

Dosarul de candidatura, va fi transmis **intr-un singur PDF**, **cu paginile numerotate**, cu OPIS, fara a depasi dimensiunea de **20 mb** la adresa de e-mail [office@cursuricalificare.com](mailto:office@cursuricalificare.com) cu mențiunea: "Pentru selecție EXPERT IDENTIFICARE SI GESTIONARE GRUP TINTA", până la data mentionata in calendarul de selecție.

## Concursul se va desfășura după următorul calendar:

29 iulie 2020 - 03 august 2020 (orele 12:00)	Depunere dosare online la adresa de e-mail <a href="mailto:office@cursuricalificare.com">office@cursuricalificare.com</a> , orele 12:00;
03 august 2020 (orele 20:00)	Afișare rezultate selecție dosare – pe pagina web <a href="http://www.sansa-podgoria.ro">www.sansa-podgoria.ro</a>
04 august 2020 (orele 15:00)	Depunere contestații, pe adresa de e-mail <a href="mailto:office@cursuricalificare.com">office@cursuricalificare.com</a> , orele 15:00
04 august 2020 (orele 20:00)	Soluționare contestații selecție dosare, si afișare pe <a href="http://www.sansa-podgoria.ro">www.sansa-podgoria.ro</a>
05 august 2020 (orele 08:00- 20:00)	Proba interviu – online – platforma Zoom *interviul va fi inregistrat ca mijloc probator
06 august 2020	Afișare rezultate interviu – ora 12:00
06 august 2020	Depunere contestații, între 12:00 și 17:00 pe adresa de e-mail <a href="mailto:office@cursuricalificare.com">office@cursuricalificare.com</a> ;
07 august 2020	Soluționare contestații și afișare rezultate finale – pe pagina web <a href="http://www.sansa-podgoria.ro">www.sansa-podgoria.ro</a>

Solicitant:



Parteneri:

FORMAREPLUS

BPI group

Sanse Egale  
Asociație de dezvoltare comunitară „Sanse Egale”COMUNA  
PodgoriaȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

## BIBLIOGRAFIE si SURSE INTREBARI INTERVIU:

- Site-ul angajatorului: [www.cursuricalificare.com](http://www.cursuricalificare.com)
- Site-ul proiectului [www.sansa-podgoria.ro](http://www.sansa-podgoria.ro)
- Intrebari privind buna cunoastere a pachetului de lucru Microsoft Office (Excel, Word, Powerpoint)
- O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020, publicata in Monitorul Oficial, partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, cu modificarile si completarile ulterioare, aprobata cu modificari prin Legea nr. 105/2016 si ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 aprobate prin HG nr. 93/2016;
- Ghidul Condiții Generale pentru POCU 2014-2020;
- Ghidul Ghidul Solicitantului – condiții specifice "Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) în comunitățile marginalizate" AP 4/PI 9.ii/ OS 4.2;
- Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
- OUG129/2000 din 31 august 2000 \*\*\* Republicată privind formarea profesională a adulților

Interviul va consta intr-o serie de aproximativ 30 de intrebari predefinite si punctate conform baremului de punctaj. Comisia va pastra rezultatele in dosarul de selectie a fiecarui candidat.

Angajator / PARTENER 4:  
FORMARE PROFESIONALA PLUS SRL

ALEXANDRU EDUARD PICIORUS

Semnătură:



Avizat,  
Numele managerului de proiect:  
GHEORGHE VALENTIN DIMON

Semnătură:

Solicitant:



Parteneri:

FORMAREPLUS

BPI group



COMUNA  
Podgoria

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
Podgoria



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Model

## DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnata/ul xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, identificată cu CNP xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, declar că sunt de acord să prestez activitățile menționate în anunțul de selecție aferent proiectului "COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA" Nr. Contract de finanțare: : POCU/140/4/2/114560, pentru postul EXPERT IDENTIFICARE SI GESTIONARE GRUP TINTA. Declar că sunt capabilă și disponibilă să lucrez pe poziția pentru care mi-am depus CV-ul.

Model

## CERERE DE ÎNSCRIERE LA CONCURSUL DE SELECȚIE

Subsemnata xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, identificată cu CNP xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, îmi manifest intenția de a participa la procedura de selecție, în cadrul proiectului "COMUNITATEA SE DEZVOLTĂ – O ȘANSĂ PENTRU PODGORIA" Nr. Contract de finanțare: POCU/140/4/2/114560, pentru postul EXPERT IDENTIFICARE SI GESTIONARE GRUP TINTA în conformitate cu anunțul postat la adresa: <http://sansa-podgoria.ro/>

**Atașez în acest sens prezentei:**

- CV Europass;
- Copie CI, CERTIFICAT NASTERE, CERTIFICAT CASATORIE (conform cu originalul);
- Diplome studii în copie (conform cu originalul)
- Contracte de munca anterioare și contract voluntariat
- Declarație de disponibilitate
- Scrisoare de intenție

Solicitant:



Parteneri:

**FORMAREPLUS**

**BPI group**



Sanse Egale  
Asociația de dezvoltare comunitară „Sanse Egale”

COMUNA  
**Podgoria**

ȘCOALA GIMNAZIALĂ  
**Podgoria**